



Virei Gerente e agora?

grupo **ZAP**

André Ronquetti

- Gerente de Engenharia no GrupoZAP
- 4 anos fiz uma transição de carreira para Gestão de Pessoas
- Faço código nos fins de semana





Tentando superar o final de Game Of Thrones

objetivo:

**Compartilhar o
aprendizado
dessa jornada
de gestão e as
ferramentas
que nos
ajudaram nesse
processo.**





Ambiente Seguro

- Por que é importante?
- Qual o impacto da falta de confiança nos times?
- [TED do Simon Sinek](#): Por que bons líderes fazem você se sentir seguro?

Autonomia

- A decisão é tomada em equipe.
- Sucesso é da equipe, o fracasso também.
- Errar faz parte do processo de aprendizado e do desenvolvimento de maturidade do time.
- Não deve existir punição pelo erro. (Ambiente seguro)
- [TED do Dan Pink](#): Ciência da Motivação

Confiança

- Confiar não é perguntar o tempo inteiro se já está pronto.
 - Confiar não é fechar os olhos.
 - Confiança é um acordo.
 - Cuidado: É difícil conquistar confiança e fácil perdê-la.
 - Confiança ela precisa ser alimentada.
- 

Comunicação

- Comunicação clara e efetiva.
- Garantir que a comunicação flua entre todas as pessoas do time
- Não mandar recados.

Individualidade

- Respeitar a individualidade das pessoas.
 - Criar acordos de convivência entre as pessoas do time.
 - Trabalhar para que as pessoas conheçam as individualidades.
 - Gestor fazer a ponte nesse momento entre as pessoas do time.
- 



Expectativa

- 1:1 constantes
 - Definição de acordos como PDI (Plano de desenvolvimento Individual)
 - Feedback 360 entre os pares
- 

Feedbacks

- Não recebo feedbacks do meu gestor
- Feedbacks precisam ser efetivos e constantes.
- Framework de Feedback SCI ou CAR.
- Feedbacks 360 regulares.
- [TED do Simon Sinek](#): Por que bons líderes fazem você se sentir seguro?



Carreira

- “O meu gestor é responsável por desenvolver a minha carreira aqui”.
- A carreira é da pessoa.
- Gestor é um auxiliar nessa jornada.
- PDI, Visão de Carreira

Referências

- Leonardo Lorieri - [Putz, Virei Gerente](#)
 - Livro 5 Desafio das Equipes
 - [Erica Isomura](#) - Consultora de Transformação Cultural e Digital
- 

Obrigado!
Estamos contratando!
vagas.grupozap.com

